

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ СУХОБУЗИМСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ ШИЛИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 декабря 2022 г. с.Шила № 87-п

О внесении изменений в постановление

от 26.09.2019 года №69-1-п

«Об утверждении правил внутреннего

трудового распорядка администрации

Шилинского сельсовета Сухобузимского района»

В соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), Федеральным законом [от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»](http://docs.cntd.ru/document/901876063), Федеральным законом [от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»](http://docs.cntd.ru/document/902030664) (далее - ФЗ «О муниципальной службе»), с протестом прокуратуры Сухобузимского района от 22.12.2022 №7-2-2022, Уставом Шилинского сельсовета Сухобузимского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести следующие изменения в постановление администрации Шилинского сельсовета от 26.09.2019 года №69-1-п «Об утверждении правил внутреннего трудового распорядка администрации Шилинского сельсовета Сухобузимского района»:

1.1. Подпункт 2.1.6.4 пункта 2.1.6 части 2.1. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.6.4. Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.».

1.2. Подпункт 2.1.6.6 пункта 2.1.6 части 2.1. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.6.6. Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые.».

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном издании «Вестник органов местного самоуправления Шилинского сельсовета».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Коломейцеву Е.Н.

Глава

Шилинского сельсовета Е.М.Шпирук